

UCHWAŁA NR 55/2006
SENATU KOLEGIUM KARKONOSKIEGO W JELENIEJ GÓRZE
z dnia 30 października 2006 roku

w sprawie: zasad zwalniania studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych z obowiązku odbywania praktyk zawodowych

Działając na podstawie art. 166.3 Ustawy z dnia 27.07.2005 r. Prawo o Szkolnictwie Wyższym (Dz. U. Nr 164, poz.1365) uchwała się, co następuje:

§ 1

Zwalnia się studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych specjalności **język polski** i kierunku **filologia polska** z obowiązku odbycia praktyki zawodowej (proporcjonalnie do przepracowanego okresu, tzn. 1 tydzień pracy = 1 tydzień praktyki) w przypadku zatrudnienia w charakterze nauczyciela polonisty w okresie nie wcześniejszym niż ostatnie 5 lat przed ubieganiem się o zwolnienie. Zwolnienia dokonuje się na podstawie umowy o pracę poświadczonej świadectwem pracy, umowy zlecenia poświadczonej zaświadczeniem dyrektora placówki o realizacji pracy, a w przypadku ciągłego świadczenia pracy - umowy o pracę, w przypadku umowy zlecenia - zaświadczenia dyrektora placówki o jej odbywaniu.

§ 2

Zwalnia się studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych specjalności: **język niemiecki** i kierunku **filologia ze specjalnością filologia germańska** (proporcjonalnie do przepracowanego okresu, tzn. 1 tydzień pracy = 1 tydzień praktyki) z obowiązku odbycia praktyki zawodowej w przypadku zatrudnienia w charakterze nauczyciela języka niemieckiego w okresie nie wcześniejszym niż ostatnie 5 lat przed ubieganiem się o zwolnienie. Zwolnienia dokonuje się na podstawie umowy o pracę poświadczonej świadectwem pracy, umowy zlecenia poświadczonej zaświadczeniem dyrektora placówki o realizacji pracy, a w przypadku ciągłego świadczenia pracy umowy o pracę, w przypadku umowy zlecenia - zaświadczenia dyrektora placówki o jej odbywaniu.

§ 3

Zwalnia się studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych specjalności: **język angielski** i kierunku **filologia ze specjalnością filologia angielska** (proporcjonalnie do przepracowanego okresu, tzn. 1 tydzień pracy = 1 tydzień praktyki) z obowiązku odbycia praktyki zawodowej w przypadku zatrudnienia w charakterze nauczyciela języka angielskiego w okresie nie wcześniejszym niż ostatnie 5 lat przed ubieganiem się o zwolnienie. Zwolnienia dokonuje się na podstawie umowy o pracę poświadczonej świadectwem pracy, umowy zlecenia poświadczonej zaświadczeniem dyrektora placówki o realizacji pracy, a w przypadku ciągłego świadczenia pracy umowy o pracę, w przypadku umowy zlecenia - zaświadczenia dyrektora placówki o jej odbywaniu.

§ 4

Zwalnia się studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych specjalności **pedagogika opiekuńcza** oraz kierunku **pedagogika** z obowiązku odbycia praktyki zawodowej (proporcjonalnie do przepracowanego okresu, tzn. 1 tydzień pracy = 1 tydzień praktyki)

1. w odniesieniu do praktyk **z zakresu pedagogiki opiekuńczej** (maksymalnie 4 tygodnie) - w przypadku zatrudnienia na nw. stanowiskach (w okresie nie wcześniejszym niż ostatnie 5 lat przed ubieganiem się o zwolnienie):
 - 1) wychowawcy dzieci i młodzieży (maksymalnie 8 tygodni);
 - 2) wychowawcy świetlicy, bursy, internatu (maksymalnie 8 tygodni);
 - 3) instruktora-wychowawcy ZHP podczas kolonii i obozów (maksymalnie 4 tygodnie praktyki);
 - 4) wychowawcy na koloniach, półkoloniach i obozach (maksymalnie 4 tygodnie praktyki);
 - 5) opiekuna/wychowawcy wolontariusza.

2. w odniesieniu do praktyk o charakterze **resocjalizacyjnym** (maksymalnie 4 tygodnie) - w przypadku zatrudnienia na nw. stanowiskach (w okresie nie wcześniejszym niż ostatnie 5 lat przed ubieganiem się o zwolnienie):
 - 1) zawodowego kuratora sądowego;
 - 2) komendanta hufca pracy;
 - 3) instruktora terapii i resocjalizacji lub uzależnień;
 - 4) wychowawcy/opiekuna świetlicy profilaktyczno-wychowawczej, terapeutycznej i socjoterapeutycznej.

W obydwu ww. zakresach zwolnienie uzyskuje się na podstawie: umowy o pracę poświadczonej świadectwem pracy; umowy zlecenia poświadczonej zaświadczeniem dyrektora placówki o realizacji pracy, a w przypadku ciągłego świadczenia pracy umowy o pracę/umowy zlecenia - zaświadczenia dyrektora placówki o jej odbywaniu; w przypadku pracy w charakterze wolontariusza - dostarczenia umowy wolontariackiej z placówką, poświadczonej odprowadzaniem składek ZUS.

§ 5

Zwalnia się studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych kierunku **wychowanie fizyczne** z obowiązku odbycia praktyki zawodowej (proporcjonalnie do przepracowanego okresu, tzn. 1 tydzień pracy = 1 tydzień praktyki) w przypadku zatrudnienia na nw. stanowiskach (w okresie nie wcześniejszym niż ostatnie 5 lat przed ubieganiem się o zwolnienie):

- 1) nauczyciela wychowania fizycznego;
- 2) nauczyciela gimnastyki korekcyjnej.

Zwolnienie uzyskuje się na podstawie: umowy o pracę poświadczonej świadectwem pracy; umowy zlecenia poświadczonej zaświadczeniem dyrektora placówki o realizacji pracy, a w przypadku ciągłego świadczenia pracy umowy o pracę, w przypadku umowy zlecenia - zaświadczenia dyrektora placówki o jej odbywaniu.

§ 6

Zwalnia się studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych specjalności **elektrotechnika i telekomunikacja** przypisanej do kierunku **elektronika i telekomunikacja** oraz kierunku **elektronika i telekomunikacja** (proporcjonalnie do przepracowanego okresu, tzn. 1 tydzień pracy = 1 tydzień praktyki) z obowiązku odbycia

praktyki zawodowej w przypadku zatrudnienia na stanowiskach technicznych, które można zaliczyć do następujących, zgrupowanych funkcjonalnie, stanowisk :

1. technik elektryk, elektromechanik, elektronik, radioelektronik lub automatyk;
2. elektryk, elektromechanik, elektronik, radioelektronik, automatyk;
3. monter lub serwisant instalacji lub urządzeń elektrycznych;
4. monter lub serwisant instalacji lub urządzeń elektronicznych;
5. monter lub serwisant urządzeń radiowo-telewizyjnych;
6. monter, instalator lub serwisant urządzeń i sieci telekomunikacyjnych;
7. prowadzący obsługę lub eksploatację urządzeń elektronicznych;
8. prowadzący obsługę lub eksploatację urządzeń elektrycznych lub elektromechanicznych sterowanych numerycznie;
9. prowadzący obsługę lub eksploatację urządzeń telekomunikacji;
10. projektant lub prowadzący dozór nad pracami przy instalacjach lub urządzeniach elektrycznych we wszystkich grupach wymienionych w pktcie 1;
11. prowadzący pomiary eksploatacyjne lub odbiorcze przy instalacjach lub urządzeniach elektrycznych albo elektronicznych;
12. instalator i serwisant sprzętu komputerowego;
13. serwisant sprzętu audiowizualnego;
14. serwisant sprzętu telekomunikacji;
15. specjalista automatyk.

O zwolnienie można się ubiegać w przypadku, gdy podlegająca wliczeniu w poczet praktyk praca wykonywana była okresie nie wcześniejszym niż ostatnie 5 lat przed ubieganiem się o zwolnienie. Zwolnienie uzyskuje się na podstawie: umowy o pracę poświadczonej świadectwem pracy; umowy zlecenia poświadczonej zaświadczeniem dyrektora placówki o realizacji pracy, a w przypadku ciągłego świadczenia pracy - umowy o pracę/umowy zlecenia – poświadczonej zaświadczeniem dyrektora zakładu o jej odbywaniu.

W przypadku wątpliwości dotyczącej zakwalifikowania stanowiska wymienionego w zaświadczeniu lub umowie o pracę decyzję o zwolnieniu podejmuje kierownik Międzyinstytutowego Zakładu Praktyk Zawodowych po zasięgnięciu opinii dyrektora Instytutu Techniki.

§ 7

Zwalnia się studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych specjalności **pielęgniarstwo, fizjoterapia i techniki medyczne** w zakresie **fizjoterapii** oraz studentów kierunku **fizjoterapia** z obowiązku odbycia praktyki zawodowej (proporcjonalnie do przepracowanego okresu, tzn. 1 tydzień pracy =1 tydzień praktyki) w przypadku zatrudnienia w charakterze fizjoterapeuty w okresie nie wcześniejszym niż ostatnie 5 lat przed ubieganiem się o zwolnienie. Zwolnienie uzyskuje się na podstawie: umowy o pracę - poświadczonej świadectwem prac; umowy o pracę/umowy zlecenia - poświadczonej zaświadczeniem dyrektora placówki o jej realizacji a w przypadku ciągłego świadczenia pracy - zaświadczenia dyrektora zakładu o jej odbywaniu.

§ 8

Zwalnia się studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych kierunku **pielęgniarstwo** z obowiązku odbycia praktyki zawodowej (proporcjonalnie do przepracowanego okresu, tzn. 1 tydzień pracy = 1 tydzień praktyki) w przypadku zatrudnienia w charakterze pielęgniarsza w okresie nie wcześniejszym niż ostatnie 5 lat przed ubieganiem się o zwolnienie. Zwolnienie uzyskuje się na podstawie: umowy o pracę - poświadczonej

świadectwem pracy; umowy o pracę/umowy zlecenia - poświadczonej zaświadczeniem dyrektora placówki o jej realizacji pracy, a w przypadku ciągłego świadczenia pracy - zaświadczenia dyrektora zakładu o jej odbywaniu.

§ 9

Traci moc Uchwała Senatu KK nr 46/2004 z dnia 25.10.2004 r. w sprawie zasad zwalniania studentów studiów zaocznych z obowiązku odbywania praktyk zawodowych, Uchwała nr 6/2005 z dnia 21.03.2005 r. zmieniająca uchwałę nr 46/2004 z dnia 25.10.2004 r. w sprawie zasad zwalniania studentów studiów zaocznych z obowiązku odbywania praktyk zawodowych, Uchwała nr 25/2005 z dnia 26.09.2005 r. zmieniająca uchwałę nr 46/2004 z dnia 25.10.2004 r. w sprawie zasad zwalniania studentów studiów zaocznych z obowiązku odbywania praktyk zawodowych.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 11

Wykonanie Uchwały powierza się Kierownikowi Międzyinstytutowego Zakładu Praktyk Zawodowych.

PRZEWODNICZĄCY SENATU

prof. zw. dr hab. inż. Tomasz Winnicki